

훈련 위탁 계약서

본 계약의 회사명 (이하“위탁자”라 한다)와/과 주식회사 세스코 평생교육센터(이하“수탁자”라 한다)는 아래의 교육·훈련과정에 대한 위탁계약을 체결한다.

제1조 (계약의 범위)

가. “위탁자”가 위탁한 교육의 계약 내용은 다음과 같으며 “위탁자”는 [별첨1]의 교육신청서를 작성하여 “수탁자”에게 전달한다.

교육과정명		훈련일수	
교육기간	201 . . - 201 . .	훈련시간	

나. 본 계약의 계약기간은 상기 제1조 가.항의 훈련기간을 의미한다. 단, 기간 및 인원은 “위탁자”의 요구에 의해 변경 또는 조정될 수 있으며, 이 경우 “수탁자”는 훈련과정 인정(또는 지정)변경 등에 관하여 신속히 적법한 조치를 하고, 훈련생의 훈련수료를 위해 성실히 노력한다.

다. 본 계약에 따른 위탁 훈련생은, “위탁자”가 “수탁자”에게 제출한 훈련생 명단을 “수탁자”가 훈련개시일까지 직업훈련정보망(www.hrd.go.kr)에 보고한 훈련생으로 본다.

제2조 (계약금액 및 지급)

가. 총 계약금액은 원 (₩) 으로 하며 정부지원금과 자비부담금으로 구분한다. 본 계약금액은 명에 대해 **1인당 원**이며, 훈련인원의 변경 시 자동 조정된다.

나. 계약금액은 훈련개시 전 3일 내에 “위탁자”가 “수탁자”에게 지급한다.

다. “위탁자”는 정부지원금을 “수탁자”가 고용보험법 시행령 및 시행규칙에 따라 지원 받는 것에 동의한다.

라. “위탁자”는 실제훈련비를 “수탁자”에게 납부하고, “수탁자”는 실제훈련비 중 정부지원금을 신청하여 수령 후 “위탁자”에게 7일 이내에 환급한다.

제3조 (훈련진행에 관한 사항)

“위탁자”는 “수탁자”가 정하는 훈련시간에 위탁훈련생들이 성실히 훈련을 받을 수 있도록 하여야 하고 다만, 부득이한 사유로 훈련을 받을 수 없을 경우 “수탁자”와 사전협의를 하여야 한다.

제4조 (수료)

“수탁자”는 훈련과정 인정 또는 지정상의 훈련수료 기준을 취득한 훈련생에 대해서는 수료 처리하고 수료증을 발급한다. [교육훈련 수료기준 : 출석률 80% 이상, 시험평가 60점 이상]

제5조 (성실의무)

가. “위탁자”와 “수탁자”는 본 계약서에 의거 훈련의 효율적인 진행과 훈련목표가 이루어질 수 있도록 상호 협력하여 제반 사항을 성실히 이행하여야 한다.

나. “수탁자”는 훈련을 실시함에 있어 허위·부정한 방법으로 훈련을 실시하는 등 “을”의 귀책사유로 인정·관할 지방고용노동관서의 장에 의하여 당해 훈련과정이 취소되어 “위탁자”이 고용보험법 및 근로자직업능력개발법에 의하여 훈련비용을 지원 받을 수 없는 경우에 “을”이 책임을 진다.

제6조 (해지)

가. “위탁자” 또는 “수탁자”가 본 계약상의 의무를 이행하지 아니할 경우 불이행 당사자에게 계약상의 의무 이행을 최고하며, 불이행 당사자가 최고서 접수일로부터 5일 이내에 계약상의 의무를 이행하지 않을 시에는 별도의 최고 없이 상대방의 채무불이행 또는 불법행위로 인하여 발생한 손해에 대한 손해배상청구권을 별도로 행사할 수 있다.

나. 계약이 중도해지 된 경우 훈련대금은 훈련생 인원수 및 훈련 진행 정도에 따라 정산한다.

제7조 (개인정보동의)

“위탁자”는 본 계약서상의 교육생 개인 및 교육관련 정보는 교육실시신고, 환급금 및 지원금 신청 등을

위하여 정부 또는 공공기관 등에 제공하는 것에 동의한다.

제8조 (통보의무)

“위탁자”는 훈련생의 변동사항(휴직, 퇴직, 전보 등)발생 시 즉시 “수탁자”에게 통보하여야 한다.

제9조 (해석 및 합의)

본 계약서상의 조문 해석과 관련하여 양당사자간에 이견이 있을 경우에는 상호 협의하여 결정하되, 원만한 합의가 되지 아니할 경우 “수탁자”의 사업장 주소지의 법원을 관할법원으로 한다. 본 계약서상에 명시되지 아니한 사항은 쌍방이 협의한 바에 따른다.

이 계약을 증명하기 위하여 계약서를 2부 작성하고, 기명 또는 날인 후 각각 1부씩 보관한다.

20 년 월 일

위탁자

수탁자

회사명:

주소: 소재지 기재

대표자: 대표자명과 직인 (인)

훈련기관명: 주식회사 세스코 평생교육센터

주소 : 서울시 강동구 상일로 10길 46

센터장: 전 찬 혁 (인)

